

REGULAMIN

DODATKU MOTYWACYJNEGO

Obowiązujący od 1.09.2009r.

DYREKTOR
Spółnoty Szkolno-Przedszkolnego Nr 3
im. Jana Pawła II


mgr Mirosława Grajner

ZARZĄDZENIE Nr 35/ 2008/2009
DYREKTORA ZESPOŁU SZKOLNO – PRZEDSZKOLNEGO NR3
im. JANA PAWŁA II W RYBNIKU
z dnia 28.08.2009.

Na podstawie:

1. Uchwały Nr 499/XXXVI/2008 Rady Miasta Rybnika z dnia 2 lutego 2009r.
- Regulaminu określającego na 2009 rok wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo – wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela.

- Załącznika Nr 2 do regulaminu

2. Opinii Rady Pedagogicznej z dnia 28.08.2009r.

Ustalam dla zespołu regulamin dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

Za prawidłowe stosowanie regulaminu odpowiedzialny jest dyrektor.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1.09. 2009r.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 3
im. Jana Pawła II

mgr Mirosława Grajner

(2009/007360)

**UCHWAŁA Nr 499/XXXVI/2009
RADY MIASTA RYBNIKA
z dnia 2 lutego 2009 r.**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela.

Działając na podstawie:

- art. 30 ust. 6 pkt. 1, 2 i 3 oraz art. 91 d pkt, 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006, nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)
- art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001, nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

na wniosek Prezydenta Miasta Rybnika po zaopiniowaniu przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu oraz po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Miasta Rybnika.

**RADA MIASTA RYBNIKA
uchwała:**

§ 1

Ustanawia się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta oraz dyrektorom rybnickich szkół i placówek oświatowych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 3
im. Jana Pawła II
mgr Mirosław Grajner

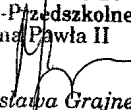
Załącznik do zarządzenia dyrektora nr 35 | 2008 | 2009

**Regulamin
przyznawania dodatku motywacyjnego w Zespole Szkolno – Przedszkolnym Nr 3 im.
Jana Pawła II w Rybniku**

opracowany na podstawie Uchwały nr 499/XXXVI/2009
Rady Miasta Rybnika
z dnia 2 lutego 2009r.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest :
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest za wypełnienie wymogów jak w ust. 1, a także za:

- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów oraz wskaźników budżetowych,
 - właściwą współpracę z organem prowadzącym szkołę,
 - rzetelne realizowanie podstawowych funkcji szkoły, kształtowanie moralnych postaw młodzieży,
 - zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
 - prawidłowe funkcjonowanie audytu energetycznego w placówce,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - promocję szkoły na zewnątrz.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:
- | | | |
|---------------------|---|-----------------------------|
| - dla stażystów | - | 80,00 zł miesięcznie |
| - dla kontraktowych | - | 80,00 zł miesięcznie |
| - dla mianowanych | - | 80,00 zł miesięcznie |
| - dla dyplomowanych | - | 80,00 zł miesięcznie |
- na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczenie zatrudnienia określone w art. 22 ust. 2 ustawy. Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.
4. Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydzielona została 15% środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny w ramach regulaminu przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.
7. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje Prezydent Miasta.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest z uwzględnieniem ust. 1 i 6 oraz nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 3
im. Jana Pawła II

mgr Miroslawa Grajner

Aneks nr 01

Do Załącznika do zarządzenia dyrektora nr 35/2008/2009 Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego w Zespole Szkolno – Przedszkolnym Nr 3 im. Jana Pawła II w Rybniku opracowanego na podstawie Uchwały nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dnia 2 lutego 2009

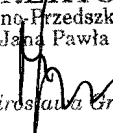
Podstawa prawna:

Uchwały nr 499/XXXVI/2009 Rady Miasta Rybnika z dnia 2 lutego 2009

Pisma Urzędu Miasta Wydziału Edukacji EI-0718/00229/10 z dnia 26 sierpnia 2010r.

1. Do Regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego w Zespole Szkolno – Przedszkolnym Nr 3 im. Jana Pawła II w Rybniku wprowadza się następujące zmiany:
p. 4 otrzymuje brzmienie:
Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie wydziela się 15 % środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 3
im. Jana Pawła II


mgr Mirosława Grajner

Aneks wchodzi w życie z dniem 26 sierpnia 2010r.

Załącznik
do Uchwały nr 499/XXXVI/2009
Rady Miasta Rybnika
z dnia 2 lutego 2009 r.

REGULAMIN

Określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Rybnik oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych założonych przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela.

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Miasto Rybnik, a także placówki opiekuńczo-wychowawcze założone przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy Karty Nauczyciela.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami)
- 5) rozporządzeniu – oznacza to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005, nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami)
- 6) ustawie – oznacza to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006, Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
 - pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy oraz inspektora bhp w placówkach oświatowych,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych poprawiających jakość kształcenia uczniów,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy, a w szczególności :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznawany jest za wypełnienie wymogów jak w ust. 1, a także za:
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów oraz wskaźników budżetowych,
 - właściwą współpracę z organem prowadzącym szkołę,
 - rzetelne realizowanie podstawowych funkcji szkoły, kształtowanie moralnych postaw młodzieży,
 - zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
 - prawidłowe funkcjonowanie audytu energetycznego w placówce,
 - pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - promocję szkoły na zewnątrz.
3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:

- dla stażystów	80,00 zł miesięcznie
- dla kontraktowych	80,00 zł miesięcznie
- dla mianowanych	80,00 zł miesięcznie
- dla dyplomowanych	80,00 zł miesięcznie

na każdego nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin oraz na każdego z tych nauczycieli, którzy wyrazili zgodę na ograniczenie zatrudnienia określone w art. 22 ust. 2 ustawy. Podstawą obliczenia wysokości kwoty przeznaczonej na ten dodatek będzie stan zatrudnienia na dzień 1 września.
4. Z całej kwoty środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wydziela się 15% środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny w ramach regulaminu przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego na podstawie niniejszych zasad dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie szkoły.
7. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decyduje Prezydent Miasta.
8. Dodatek motywacyjny przyznawany jest z uwzględnieniem ust. 1 i 6 oraz nie przysługuje za okres pobierania zasiłku chorobowego.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

DYREKTOR PRZEDSZKOLA	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
do 3 oddziałów	600,00 zł
od 4 do 5 oddziałów	700,00 zł
powyżej 5 oddziałów	800,00 zł
DYREKTOR SZKOŁY, ZESPOŁU SZKÓŁ I ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO	
Ilość oddziałów	Wysokość dodatku
do 9 oddziałów	800,00 zł
od 10 do 14 oddziałów	900,00 zł
od 15 do 19 oddziałów	1000,00 zł
od 20 do 24 oddziałów	1100,00 zł
od 25 do 29 oddziałów	1200,00 zł
od 30 oddziałów	1300,00 zł
Zwiększenie dodatku za prowadzenie zespołu szkół i zespołu szkolno-przedszkolnego	200,00 zł
DYREKTOR POZOSTAŁYCH PLACÓWEK	
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	800,00 zł
Placówki wychowania pozaszkolnego	900,00 zł
INNE STANOWISKA KIEROWNICZE	
Kierownik warsztatu szkolnego	450,00 zł
Z-ca Kierownika warsztatu szkolnego	350,00 zł
WICEDYREKTORZY	
Rodzaj placówki	Wysokość dodatku
przedszkola	400,00 zł
szkoły podstawowe i gimnazja	500,00 zł
szkoły ponadgimnazjalne (zespołu szkół)	600,00 zł
Poradnia Psychologiczno-Pedagogicznej, placówki wychowania pozaszkolnego	400,00 zł

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze może być zwiększony w przypadku realizacji programów unijnych. Zwiększenie ww. dodatku będzie pokrywane jedynie ze środków realizowanych w ramach programów unijnych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje miesięcznie nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości - 30,00 zł
- 2) powierzenia wychowawstwa (przy czym dodatek przyznaje się jednej osobie w oddziale):
 - w przedszkolu w wysokości : - 60,00 zł
 - w szkole (za wyjątkiem gimnazjum) w wysokości: - 70,00 zł
 - w gimnazjum - 80,00 zł

- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości - 350,00 zł
4) sprawowania uprawnień nauczyciela konsultanta (lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli) - 50,00 zł

4. Dodatek, o którym mowa w ust 3 pkt 1 przysługuje w okresie trwania stażu.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 2 przysługuje do końca roku szkolnego (dotyczy także oddziałów maturalnych).

§ 5

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek, o którym mowa w § 4 ust.3 pkt 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela stażystę, o których mowa w art.9d ust.5 ustawy.
3. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy:

a) dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- nauczycielom specjalnych szkół oraz wychowawcom świetlic w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 350,00 zł miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- wychowawcom placówek opiekuńczo – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego - 425,00 zł miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- wychowawcom internatów specjalnych ośrodków szkolno – wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu roku kalendarzowego - 525,00 zł miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego,
- prowadzącym zajęcia w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej - 50,00 zł miesięcznie,
- nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznych i poradni specjalistycznych - 150,00 zł miesięcznie,
- prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach łączonych w szkołach podstawowych - 50,00 zł miesięcznie,
- prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - 50,00 zł miesięcznie,
- każdemu wychowawcy placówki opiekuńczo-wychowawczej wsparcia dziennego - 200,00 zł miesięcznie

b) dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych - 175,00 zł miesięcznie bez względu na stopień awansu zawodowego.

2. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Prezydent Miasta.

Rozdział 5
Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w pkt 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu 1/5 obowiązkowego wymiaru zajęć (1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 6
Wysokość nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 8

1. Fundusz nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, przeznaczony jest:
 - a) w 30% na nagrody Prezydenta Miasta, z czego jedną trzecią przeznaczają się dla dyrektorów szkół,
 - b) w 70% na nagrody dyrektora szkoły.
2. Wysokość nagród nie może przekraczać:
 - a) nagrody Prezydenta Miasta – trzykrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia,
 - b) nagrody Dyrektora Szkoły – dwukrotności stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego pełne kwalifikacje zawodowe.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Miasta w odrębnej uchwale.
4. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniem wyjeżdżającym do innej miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych za jeden tydzień pobytu.
5. Nauczycielom, którzy w ramach swoich godzin realizują w dniu wolnym od pracy, zajęcia opiekuńczo-wychowawcze (wycieczki, konkursy), przysługuje odrębne wynagrodzenie. Płatne jest ono za faktyczne godziny zajęć, nie więcej jednak niż za 4 godziny liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 3
im. Jana Pawła II

mgr Mirosława Grajner